

## СИСТЕМА ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТРОИТЕЛЕЙ ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ

**Введение единой системы аттестации строительных кадров должно существенно повысить уровень профессиональной подготовки и безопасность в строительстве. Об этом на пресс-конференции в РИА «Новости» заявил президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Ефим Басин. В мероприятии принял участие и вице-президент НОСТРОЯ Александр Ишин, который подробно рассказал о практической стороне аттестации, о системе тестов и правилах прохождения аттестации.**



Подготовка кадров – один из приоритетов НОСТРОЯ и системы саморегулирования в целом. Именно поэтому НОСТРОЙ взял на себя все работы и их финансирование по созданию единой системы аттестации. Разработка тестов, апробация системы, аккредитация Центров по тестированию должна занять ближайшие полгода, на эти работы в бюджете НОСТРОЯ заложено 20 млн руб. только на 2011 г.

Аттестация для специалистов строительных компаний стала обязательной, начиная со 2 августа прошлого года – вступления в силу закона от 27 июля 2010 г. № 240-ФЗ. Изменения, внесенные в ст. 55.5 Градостроительного кодекса РФ, обязали саморегулируемые организации (СРО) установить для работников своих компаний-членов требования о проведении аттестации.

На дату введения обязательности аттестации существовало 4 теоретических моделей аттестации:

1-я модель – итоговая аттестация лиц, прошедших повышение квалификации. Модель установлена законом РФ «Об образовании». Она осуществляется только в рамках объема знаний, предоставленных слушателю при прохождении курсов повышения квалификации.

2-я модель – аттестация специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору и распространяется только в части выполне-

ния строительных работ на объектах, поднадзорных ведомству. Модель определена приказом Ростехнадзора от 29 января 2007 г. № 37. В этой системе не контролируется наличие знаний аттестуемого по требованиям механической безопасности, требований санитарно-эпидемиологической безопасности и безопасности условий труда.

3-я модель – квалификационно-должностная аттестация, предусмотренная ст. 81 ТК РФ. Она проводится работодателем в рамках трудовых правоотношений в целях подтверждения соответствия работника занимаемой должности или соответствия выполняемой им работы.

4-я модель – предлицензионная аттестация (квалификационная аттестация по видам деятельности, подлежащим лицензированию). Формально она прекратила свое существование с отменой лицензирования и переходом на саморегулирование.

В силу отсутствия до последнего времени альтернативы ряд СРО принял решение об использовании некоторых из этих моделей. Однако всеми признается, что ни одна из них не является достаточно эффективной. Очевидно, что предмет аттестации должен быть сопряжен с целями саморегулирования в сфере строительства: предупреждение вреда жизни и здоровью людей, имуществу, окружающей среде, повышение качества строительства.

Решение о начале работы по внедрению Единой системы аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса Совет НОСТРОЯ принял в ноябре 2010 г. Было принято соответствующее Положение и утвержден План внедрения.

Основные преимущества Единой системы аттестации следующие:

- отсутствие финансовой нагрузки на СРО по внедрению системы аттестации – бесплатность подключения к системе аттестации, бесплатность аккредитации центров по тестированию, бесплатное пользование программным обеспечением (ПО) и вопросами-ответами системы аттестации;
- возможность выбора места оценки знаний по всей территории России;
- охват всех видов работ и всех видов безопасности в строительстве, включая безопасность условий труда, экологическую и промышленную безопасность и т.д.;
- непрерывность процесса актуализации вопросов-ответов для целей тестирования.

На сегодня первый этап внедрения Единой системы аттестации практически завершен:

- разработана вся нормативная база аттестации;
- разработано ПО для целей аттестации;
- разработаны вопросы-ответы по 11 группам работ блока «Общестроительные работы»;
- аккредитованы около 100 Центров по тестированию во всех крупных городах РФ;
- более 60 СРО объявили об использовании Единой системы аттестации для работников своих компаний-членов;
- проведена аттестация первых специалистов, которые испытали на практике работу системы.

Весной-летом этого года НОСТРОЮ предстоит завершить разработку вопросов-ответов по всем видам строительных работ, и система аттестации заработает в полном объеме.

В то же время есть ряд сложностей, с которыми Национальное объединение строителей столкнулось в процессе работы над системой. Первая проблема. На разработку вопросов-ответов по сложным видам работ затруднительно найти исполнителей. Представляется, что данная проблема связана с длительным отсутствием подобных заказов у научного сообщества. В этой части можно отметить очень неплохое качество работы молодых научных организаций, в т.ч. из регионов. Вторая проблема. Оказалось, что не все виды опасных строительных работ обеспечены стандартами и сводами правил, включенными в официальные перечни документов обязательного применения. В некоторых случаях при разработке вопросов-ответов ученым не хватает даже документов добровольного применения. Если нет стандартов строительства, то как проверять специалистов, которые обязаны обеспечивать безопасность этих работ? Это еще раз подтверждает правильность курса НОСТРОЯ на формирование и актуализацию новой нормативной базы техрегулирования в строительстве.

Как подчеркивает Е. Басин, система аттестации призвана прежде всего способствовать обучению работников и повышению их квалификации: «Сразу никто увольнять не будет – кадров на стройках и так не хватает. Провалившемуся соискателю дается месяц для подготовки, но если он снова завалит тестирование, придется с ним расставаться».

*По материалам sro-s.ru*